

探訪

新 ライフスタイル

「ブレイクスルー」とは、ブレイクスルー人材によって時代を進化や進歩の障壁を突破して解決することを意味する。企業においてはこの能力に秀でた人材を生かすことが成長力につながる。価値観が大きく変化するなど不確実性が高まっている。定石が通じない時代ではイノベーション力が勝敗を分ける。渋谷スクランブル

渋谷の人材交流で生まれる革新



「問い合わせ」をきっかけにした複数のプロジェクト (渋谷キューズ)

「問い合わせ」をきっかけに価値創造

ルスクエア(東京・渋谷) ューズでは、ブレイクスルー人材によって時代を進化や進歩の障壁を突破して解決することを意味する。企業においてはこの能力に秀でた人材を生かすことなどが成長力につながる。価値観が大きく変化するなど不確実性が高まっている。定石が通じない時代ではイノベーション力が勝敗を分ける。渋谷スクランブル

「問い合わせ」が始まった。この交流施設は2019年11月に開業した。名称の「う」「磨く」「放つ」の環

「2年間で151のプロジェクトが生まれ、『出会い』『磨く』『放つ』の環

QWSは「Question with sensibility (問い合わせ感覚)」からとっている。单なるシェアオフィスと違いだった。企業人、クリエイター、研究者、学生などが肩書や立場、分野を超えて集まり、ビジネス、科学、アート、カルチャー、社会課題などに対する問い合わせを持つプロジェクトに取り組んでいた。類例のない社会的横断による価値創造の

境が整った。視点を変えることで新しい気づきや発想が生まれる」と、館長の野村幸雄氏は語る。

「渋谷を『消費の終着点』から、『消費の新しい循環の出発点』にシフトできなかっただ。声なき違和感を形に変えて解放した一例だ。

この交流施設で重要な役割を果たすのが問い合わせの専門職である「コミュニケーションデザイナー」だ。プロジェクトをゴー

ーリーに導くファシリテーションや、ミーティング内容を文字とイラストを使って整理するグラフィックレコ

(商い創造研究所代表 松本大地)

ばれるプロジェクトの問い合わせは「女性のショーツはエロくなきゃいけないの?」。新たなビジネス創造は難しくて化学反応を期待する法

として、個人の影響力が大きく変わっている。交流施設は個

人の好奇心や着眼点を生かすことにもつながりそうだ。知的横断ソサエティで生まれるイノベーションに注目していくたい。